

# 南通大学公共卫生学院文件

通大院公卫〔2018〕5号

---

## 砥砺前行 以本为本 协同创新 共赢未来 公共卫生学院 2018 年度党政工作总结

2018 年是学习贯彻之年、深化改革之年、规范管理之年，学校“十三五”事业发展进入关键时期。在学校党政正确领导下，职能部门、兄弟学院的支持下，公共卫生学院党政以改革统领全局，用创新推动发展，坚持以人为本、整体布局，凝心聚力开展各项工作。截至 2018 年 11 月 30 日，学院较好地完成了各项工作目标，部分工作取得突破性进展。

### 一、 实施人才强院战略，推动师资队伍建设和。

学院以发展壮大学院为目标，以引进和培养人才为抓手，以壮大科研实力为促进，在相关职能部门的支持下，凝练学科方向，针对学科梯队引进高层次人才和海外博士，着力提升学院人才梯队整体层次，并为学院打造优势特色学科奠定基础。

1. 明确“一把手工程”，分类推进高层次人才引进工作。学院成立人才引进工作小组，安排专人负责，通过“制度激励”与“三级管理”相结合，充分调动系室内部资源，与国内外知名大学的 18 名博士进行了联系，聘任国家杰青、新世纪百千万人才 1 名（目

标值 1 名), 三、四类人才 2 名 (目标值 0 名), 江苏特聘教授 1 名, 引进海外经历博士 3 名, 海外博士引培率达 60% (目标值 30%)。

2. 加强教师内涵建设, 推进“博士化”“国际化”工程。加强对学院青年教师培养, 2018 年赴国外研修 11 人, 新增 1 人获学校境外研修专项基金资助, 在国内知名高校进修 6 人, 新增 2 名教师获博士学位, 学院专任教师博士化率达 73.47% (目标值 62%), 国际化率达 61.2% (学校境外教师研修占比 26.7%)。

3. 优化人才培养机制, 分层推进人才项目申报培育工作。对标博士点申报条件, 提炼学科方向和教师个人科研方向, 加强人才梯队建设和管理, 整合院内资源, 科学统筹地组织人才项目和职称的申报培育工作。1 人获省级人才项目资助, 3 人获市级人才项目资助, 4 人顺利通过学校高级职称评审。

4. 发挥“领头雁”效能, 推进系室负责人绩效考核工作。为进一步开阔视野、提高站位、拓展格局, 学院组织系室负责人赴香港等地参加各类会议近 20 人次。对照系室负责人岗位工作职责和工作目标, 进行系室负责人阶段性述职和民主测评工作, 为学科间进一步交叉融合和经验借鉴提供了有效途径。

## 二、创新人才培养模式, 推动质量提升工程。

学院组织全院教职工深入学习贯彻陈宝生部长在新时代全国高等学校本科教育工作会议上的讲话精神和学校第三次党代会提出的教学目标结合学院实际, 以人才培养为中心, 以提高教育教学质量为主线, 以专业建设为基础, 以课程建设为抓手, 以教学改革为契机, 以提升人才培养质量为基准, 推动学院的教学工作和谐快速发展, 夯实基础, 奋勇争先, 顺利完成本年度各项教育教学工作。

1. 严格执行学校各项规章制度, 教学运行管理规范有序。组织全体教职工认真学习《南通大学课程考核工作管理办法》, 《试卷管理规范与要求》等文件, 严格严肃严明要求任课教师、监考教师、巡考人员、考生责任, 科学化、规范化、标准化管理, 确保各类考试顺利完成。顺利完成本年度 357 个班级 104 门课程的教学任务。做好各类奖学金评定、助学贷款办理、助学金评比、补助发放、招生宣传、研究生录取、本科生相关学籍管理、学业预警工作。做好 190 名本硕毕业生的安全离校和就业工作。宣传地区生源录取 178 人 (目标值 122 人)。赴海外交流学习本科生 11 人 (目标值 10 人)。

2. 完善培养过程质量监控体系, 做好教学工程项目建设。完成预防医学等 4 个专业的人才培养方案定稿录入工作。形成学院毕业论文质量全程监控体系, 建立“五步、四选、两结合、双导师”的校外毕业论文管理模式, 2018 年获省级本科生毕业论文二

等奖 1 项（目标值 1 项），3 篇校本科生毕业论文，3 篇校优秀硕士论文，完成省重点教材《预防医学》1 部（目标值 0 部）。组织和鼓励师生参与各级各类技能大赛，1 人获 2018 年全国大学生英语竞赛（C 类）一等奖，8 人获二或三等奖。获全国医学检验技术专业大学生在线形态读片大赛二、三等奖各 1 项。获 2018 年大学生健康教育科普作品大赛三等奖 2 项，江苏省首届大学生健康素养大赛三等奖 1 项。在校内各类学生知识技能大赛中，学生获南通大学药理学知识竞赛个人优胜奖 1 项，医学检验基础知识和实践技能竞赛基础知识组一等奖 5 项、二等奖 14 项、三等奖 20 项，实践技能组一等奖 4 项、二等奖 10 项、三等奖 15 项。1 名教师获评南通大学教学名师，3 名教师分获校青年教师讲课比赛一等奖第一名和二、三等奖。本科生学位授予率达 98.2%（目标值 87.4%）。

3. 根据“学在通大”的主题教育要求，注重跟进式教育。推行学院班级导师团制度，常规化班主任工作坊和学工例会，建立有效沟通交流反馈渠道，坚持以本为本，推进四个回归。建立学风监督岗，督查学生的晨读、课堂、自习情况。设计绘制宣讲学业生涯规划地图，激发学生学习内生动力，相关工作被中国青年报、环球网、新浪、南通网等多家媒体网站报道，工作得到南京医科大学等兄弟院校的关注，将学院影响推及校外。邀请国家杰青、973 首席专家曹广文教授、海军总医院史成和主任、长颈鹿读书会创始人张梦楚、淘金集团创始人王金合以及台湾长庚科技大学刘珍芳、黄盈真、黄亦琏三位营养学专家、普渡大学金剑教授与我院师生对话。开展各类考研经验交流会。学院 2018 届考研录取率达 24.4%（目标值 20.86%），录取研究生 41 人，多名同学被纽约州立大学、香港浸会大学、中国疾病预防控制中心等国内外知名高校或科研单位录取。

4. 加大师生科技创新能力培养力度，人才培养初显成效。以“研本互动”中心为基地，组织大创项目宣讲会、“传创新梦，承科技情”重点课题组报告会，开展第三届“研本互动”团队评优。进行师生科研需求对接，积极参与公益项目、课题研究、“挑战杯”、“创青春”等创新研究活动。2018 年成功申报大学生创新训练项目 14 项，其中省级以上 6 项（目标值 6 项），获 I 类、II 类大学生创新创业竞赛奖项 14 项（目标值 10 项），其中，在 2018 年“创青春”大学生创业大赛中，获国赛铜奖 1 项，省赛银奖、铜奖各 1 项，校赛获一、二、三等奖各 1 项及优秀组织奖。2018 年省“互联网+”大学生创新创业大赛中获二等奖 1 项，校赛获一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 1 项、成功参与奖 5 项。1 项学生作品获第十六届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛校内立项培育。

5. 社会实践助力“健康中国”“绿色中国”战略，铸造专业品牌特色。结合志愿服务和社会实践工作，大力实施“实践育人工程”。学院莫文隋青年志愿者协会结合专业人才培养要求，组织54位预防医学专业志愿者参与国家项目《不良工效学因素致肌肉骨骼损伤的职业健康风险调查》的子项目，开展南通市造船业调查等活动。学院“拥抱老朋友，创意心服务”项目被南通市红十字会评为二类优秀志愿服务项目，1人获评项目优秀指导老师。组织学生深入街道、社区、工厂等开展丰富多彩的社会实践活动，内容涉及健康宣讲、道德实践、挂职锻炼、文化宣传、医疗服务、社会调查等。暑期社会实践组建团队11支，其中4支校级团队，7支院级团队，学院获校暑期社会实践先进单位称号暑期社会实践优秀团队二、三、优秀奖各一支；两位老师获校暑期社会实践优秀指导教师，暑期社会实践优秀调研报告二等奖2篇，三等奖1篇；获寒假社会实践专项活动优秀小分队2支，寒假社会实践专项活动先进个人4名。学院“清洁节水中国行，一家一年一万升”社会公益活动获评国家环境保护部全国小额资助项目二等奖，1个项目入围第三届江苏省科协青年会员创新创业大赛。此外，“绿色方舟”环保社团荣获省大中专学校十佳环保社团、2017-2018年度南通大学“十佳社团”、江苏省青年志愿服务行动组织奖、“江苏省保护母亲河，争当‘河小青’试点项目”，其“绿地球”环保宣教志愿服务获南通市第四届公益项目大赛C类资助。

### 三、把握学科建设趋势，促研究生优质培养。

学科建设是高等学校建设的核心,也是提高研究生培养质量的关键。学院以博士点建设为契机，理清学科发展思路，把脉学科发展短板，完善学科发展措施，以保证学科建设优质可持续提高。

1. 以学院博士点申报为契机，理清学科发展新思路新趋势。凝练学院主干学科，在国家“一带一路”和“健康中国”政策背景下，借助南通地域优势和自身专业优势，探索学院学科发展出路，培育学院特色优势学科。走出去请进来，主动加强与海军军医大学、海军总医院的全国灾难应急救援方面的高层次人才团队的交流互动合作。同时，加强与校内学科的交叉融合，学院对我校药理学与毒理学学科ESI排名提升贡献度14.93%。

2. 探索研究生联合培养新模式，创研究生教育工作新局面。研究生教育面临新环境，新趋势，在多方面对学科建设产生影响。为提升研究生培养质量，与海外知名高校联合培养研究生2名，与海军军医大学联合培养研究生1名。2018年度，我院研究生参与发表论文21篇，其中SCI收录16篇（研究生为第一作者13篇），核心期刊5篇。我院3名研究生获南通大学研究生学术论坛三等奖，1名获优秀奖，3名研究生获

研究生创新项目工程。1人获研究生国家奖学金，**研究生初次就业率达77%（目标值58%），年终总就业率达100%（目标值97%）。**

**3. 加速国际化办学进程，留学生招生培养实现零的突破。**在国际教育学院和医学院的支持指导下，积极开展留学生招生培养工作，成立学院留学生研究生培养工作小组，完善留学生培养方案，2018年**招收硕士留学生1名**（另有1名申请延期），实现了学院该项工作零的突破。承办台湾元培医事科技大学游学团14名师生来校的交流接待工作，学生国际化视野进一步提升。

#### **四、增强科学研究能力，提高服务地方水平。**

科学研究是现代大学重要职能。当前，在以提高自主创新能力为目标的国家创新体系建设中，作为知识创新直接动力源的大学科研扮演着重要的角色。学院以科研项目建设为重点，突出提高创新能力，进一步调动广大教师科研积极性，努力提升科研项目水平和层次，大力推进科研团队建设，深入推进产学研合作，积极发挥平台支撑和示范引领作用，科研工作水平和社会服务能力得到提高。

**1. 激发教师主观能动性，政策激励扶持发表高水平论文。**制定相关激励政策倾斜制度，鼓励教师进修和发表高水平论文。2018年，在学院三分之一教师外出进修，教学工作量高负荷情况下，学院教师以南通大学为第一单位发表论文54篇，其中三大检索论文32篇（**目标值41篇**），中文核心论文4篇，其中连玉龙教授以南通大学为第一单位在顶级期刊 **Diabetes Care**（影响因子13.397）、**Lancet Diabetes Endocrinol**（影响因子19.313）上发表论文，相关工作受到《新华网》等主流媒体报道，实现了学院科技创新工作的新突破，于春梅副教授以南通大学为第一单位发表 **Nature-index** 收录论文1篇，鲍宁教授参与的研究工作在 **Nano Energy**（当年影响因子13.120）上发表，2018年申请国家发明专利1项（**目标值8项**），获市科技进步三等奖1项。

**2. 凝练学院主干学科方向，做好有效科研项目培育工作。**2018年，新增国家自然科学基金资助项目2项（**目标值5项**），江苏省科技厅自然科学基金面上项目1项，纵向经费总计107万（**目标值370万**）。目前，学院引进博士获得国自然项目数列全校第一，为提升引进博士面上项目申报率，在不断引进各类人才前提下，内部加强学科团队建设，各系室凝练1-2个重点研究方向，提升相关项目的中标率。同时分学科聘请高层次专家点对点辅导和帮助青年教师申报项目，希望2019年科研项目数和科研经费能实现突破。

**3. 探索校企合作新模式，提升学院区域性环境服务能力。**学院党政领导带头主动



深入南通市疾控中心、南通市食品药品监督管理局等单位开展交流，积极参与地方性会议和投标工作，挖掘地方需求与学院发展的关联点，寻求合作契机。2018年，获横向课题2项，1人与江苏京源环保股份有限公司共建合作平台，并入选江苏省“双创计划”科技副总项目，累积到账经费37.05万。开展南通市食品药品监督管理局重点领域食品安全管理员培训班项目，培训人数达920人，培训经费总额达到69.70万。举办南通市邮储银行十九大精神宣讲培训班，培训金额52.84万元。横向课题和非学历教育累计完成经费159.59万元（目标值合计120万元）。成人学历教育经费32.85万，同等学力经费43.22万。与江苏缔凡科技、新科英创、五度空间基金会等知名企业和机构合作，引入社会捐赠，协议总额逾50万，到账金额16.91万（目标值20万），学院形成一套全方位精准资助育人奖助学金、奖教金体系和出台相应管理办法。

## 五、强化党建思想引领，助推学院整体发展。

学院党总支以自我革新精神推进党的建设，贯彻落实校党政各项工作部署，强化责任担当，进一步激发基层党组织热情，充分发挥党员先锋模范作用，找准党建工作引领和促进学院发展的切入点和着力点，扎实推动党建工作与学院中心工作的深度融合。

**1. 履行抓党建主体责任，扎实开展大走访大落实活动。**定期做好党务工作计划和总结。**全面落实党建工作责任制，将党建工作融入学院各项事业。**认真抓班子作风建设、思想建设，健全领导班子学习、议事、监督、管理等各项制度，定期召开民主生活会，认真开展批评与自我批评，促进班子履职尽责、担当作为，一心一意谋发展。**围绕我校改革发展突出问题，广泛开展解放思想大走访大落实活动。**分层分类召开各支部解放思想大讨论座谈会，认真梳理师生提出的问题和建议，寻找发展良方。根据基层诉求，**落实基层党建“书记项目”，**监督书记第一责任制履行到位。**学院党务工作获校党建工作创新组织奖，研究生党支部被江苏省推荐参加教育部“全国百个研究生样板党支部”评选。**

**2. 学习贯彻党的十九大精神，承办十九大精神宣讲班。**强化理论武装，推进学习型组织建设，班子成员严格执行学校干部教育培训条例，完成相关学时要求。深入开展十九大精神宣讲、习近平系列讲话精神学习和主题教育活动。**班子集中学习研讨10次，召开全体党员会议（活动）4次，党总支扩大会议8次。党总支书记亲自给学生上主题为“梦想在前，路在脚下”党课，宣讲十九大精神，参加全国政协地方政协干部（委员）培训班顺利结业，党总支书记在互联网视域下高校基层党支部建设方面的研究论文工作入选《党的建设与思想政治工作优秀成果汇编》，开展“‘双团双巡’十九大精**

神宣讲活动”，学习习近平总书记系列讲话，集中观看纪录片《厉害了我的国》，开展专题组织生活会，**承办十九大精神宣讲培训班，培训人数为 840 人**，让十九大精神更好地在落地生根、开花结果。

**3. 狠抓干部作风与廉政建设，营造风清气正政治生态。**坚持党的群众路线，班子成员主动联系基层。**坚持谈话谈心制度**，定期分层分类与师生谈心谈话，及时了解思想动态和基层诉求，并给予及时到位的处理，干群关系融洽。班子成员积极参加学校各项会议，出勤率好。**将党风廉政建设纳入年度工作计划，落实党风廉政建设责任制度**，组织党员干部认真学习党风廉政建设相关规定，赴南通女子监狱开展“学法知纪 净心崇廉”思廉日主题活动，赴海门廉政建设中心教育馆、张謇纪念馆开展“解放思想 勇敢作为 逐梦新时代”主题党日，引导党员树立正确的权力观、地位观、价值观。**开展党建工作专题研讨会，就本科教育、学科建设、服务地方等召开党总支委员会会议 8 次**，认真落实党政共同负责制，党政联席会制度得到有效落实，**严格执行“三重一大”事项集体讨论和领导班子议事“末位表态制”**，**全年度召开党政联席会 16 次**，按照有关要求，线上线下多举措公开本单位职责范围内相关事项。

**4. 加强学院文化建设，指导群团开展特色活动。**坚持“两学一做”学习教育常态化制度化，重视党建带团建，建设学习型服务型创新型党支部。践行立德树人理念，注重思想建设，把握师生意识形态教育，注重师德师风建设，重视新生入校系列教育，融入礼文化，塑造全面发展的人才。定期开展党日活动，活动质量高，借助微信平台等确保党员参与的全覆盖。组织教职工参加“我们的节日”系列活动。**指导团学举办“韶华不负 筑梦卫来”送毕业迎实习晚会、“2018 届毕业生‘最后一课’”和 2018 级“新生第一课”**。开展“缅怀先校长张謇”清明祭扫活动、“小策划，大人生”、“与信仰对话”、班旗设计、“回忆改革路，畅想改革梦”、我的青春故事报告会暨“卫我青春，绽放人生”、“展家乡之风，颂青春之采”、菁英素拓系列活动之“创无止境，活力四月”、“青春翻涌，箴争飞扬”等活动。**学院“颂十九新风，普百年华章”、“风霜话四十，忆旧而习新”主题团日活动分获一、三等奖。**

**5. 创新基层组织学习，进行榜样培育和线上线下品牌推广。**重视新闻宣传员队伍建设，宣传报道成效显著。加强学院文化建设，进行榜样培育和线上线下品牌推广。学院充分发挥先进典型和学生骨干的模范带头作用，组织他们深入班级和宿舍，以实际行动引领和带领大家共同进步。**2018 年新增国家奖学金 2 人、2017 江苏省大学生年度人物提名奖 1 人、江苏省三好学生 1 人、南通市优秀学生干部 1 人、南通市三好学生 2 人、南通市先进学生集体 1 个、南通大学优秀毕业生 3 人、南通大学优秀学生报告团**


成员3人，评选校五四红旗团支部1个，校优秀共青团干部2名。同时，线上线下着力推广“公卫有约”、“相约公卫”、“研本互动”、“绿色方舟”等学院优秀品牌。利用新媒体发布党团知识、宣传先进思想、促进师生互动，为推动学院在更大空间的影响营造了良好的氛围。学院微信公众号打造《好好学吧》、《学霸加油站》、《科颜示》、《遇践》、《权心权意》等栏目，深受广大师生喜爱。微信公众号累积阅读量过53000次，影响力稳步提升。发挥分党校作用，做好党员教育和入党积极分子的培训工作。培训64名入党积极分子。全年发展党员25名、转正19名。

6. 重视统一战线工作，做好基层安全维稳等工作。充分发挥工会、教代会在民主议事方面的作用，学院分工会获评2017年度南通市教育系统职工最信赖的“职工之家”；教师党支部书记“双带头人”培育工程有效推进，1名教师党支部书记入选“南通市十大青春榜样”，1名支部委员入选南通市“青蓝工程”优秀师徒。认真落实安全工作“党政同责、一岗双责、失职追责”责任制，借助党建工作平台做好党务干部绩效考核工作。落实消防安全责任人，做好消防安全教育工作，做好新生军事技能训练和大学生应征入伍工作，完善网络安全和信息化工作机制，将安全教育纳入学院年度工作计划，保密制度完善，院年度档案工作考核成绩为99.5分。





## 南通大学（公共卫生学院）发文稿纸

编 号	通大院公[2018]5号	密 级		紧急程度	
拟稿单位 拟稿人 负责人	公共卫生学院 潘忠芹	落款单位	公共卫生学院		
		核 稿	邵水芹		
主 送 单 位	学院各系、 各教研室、 实验中心	抄 送 单 位			
会 签		签 发			
标 题	公共卫生学院2018年度党政工作总结 (砥砺前行 以本为本 协同创新 共赢未来) (正文附后)				
附 件					
主题词					
联系人及电话(请示文件)					
打 印		第一校审		第二校审	
送稿日期		印发日期		缮印份数	